

Subsidies in de keten

Wat is er allemaal

Welke Partijen doen ermee?

- Gemeenten
- WSW bedrijven
- UWV(werkbedrijf)

Voor wie zijn de subsidies?

- Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- WIA / WAJONG etc

Wat willen wij hiermee bereiken

- De subsidie moet niet het doel zijn maar een middel
- De keuze voor een “nieuwe”medewerker mag, naar ons idee, niet bepaald worden door de subsidie
- Duidelijkheid voor de werkgever, wat krijg ik en waar moet ik zijn
- Subsidie is maatwerk!

Wat kunnen wij bieden

- Subsidie op maat
- Vaste contactpersonen
- Duidelijkheid in een wir war van regels
- Vraagbaak

Welke subsidies

- Het is (bijna) niet mogelijk om de subsidiemogelijkheden op 1 a4tje te presenteren
- De subsidie is o.a. afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt en de soort begeleiding die er wel of niet plaatsvindt.
- Verder zitten er verschillen tussen de partijen onderling

Welke subsidies

- Voor cliënten met een bijstandsuitkering hebben wij in onze regio te maken met 3 instellingen
- Sociale zaken Leiden en omstreken
- Sociale zaken Katwijk
- ISD Bollenstreek

vervolg

- Voor klanten met een WW uitkering
- UWV WERK bedrijf Leiden
- UWV WERK bedrijf Duin en Bollenstreek

vervolg

- WSW bedrijven voor o.a. detachering en begeleid werken
- Mare Groep
- DZB Leiden

Waar kunt u terecht

- Heeft u een vacature ?

Regio Leiden Werkgeversservicepunt.

Willem.colijn@uwv.nl

Regio Duin en Bollenstreek

vacatureteamlisse@cwinet.nl

Maregroep

Accountmanagers_PRO@maregroep.nl

Contactpersonen

- DZB Leiden Pim Fretz P.fretz@dzb.nl
- Mare Groep Ingrid.vd.plas@maregroep.nl
- Cock.vander.krogt@maregroep.nl
- Gemeente Katwijk g.star@katwijk.nl
- ISD Bollenstreek
m.boxhoorn@isdbollenstreek.nl
- UWV Toon.groot@uwv.nl

Algemene informatie

- Sinds 1 januari is er ook een nieuwe premiekorting van kracht voor werknemers van 50 jaar en ouder.
- Verder verwacht ik de komende jaren (gezien de arbeidsmarkt) nog meer subsidiemogelijkheden.
- Scholingsbonus
- Mobiliteitscentra van werk naar werk

- Vragen?

