



SALUDE **werk en inkomen**

## WIA Presentatie voor Poortwachtercentrum

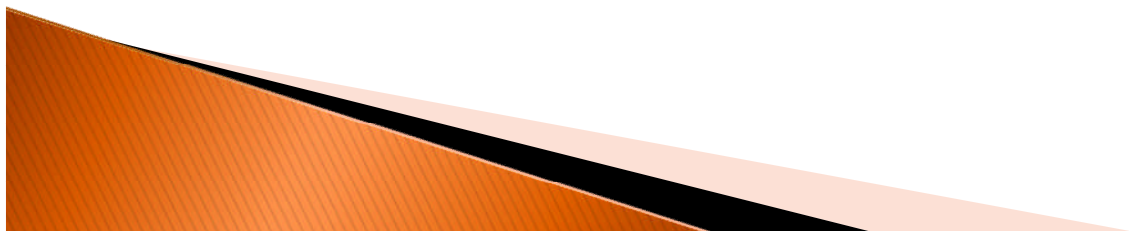


# Introductie



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ Paul de Jonge
- ▶ Salude werk en inkomen
- ▶ Salude Groep Landelijk in de sociale zekerheid
- ▶ Poortwachtercentrum wil informatie over de WIA



# De sociale zekerheid in vogel vlucht



SALUDE werk en inkomen

- ▶ 1901 Ongevallen Wet (fabrieksarbeiders)
- ▶ Uitbreiding naar andere doelgroepen
- ▶ 1917 – Werkloosheidsbesluit
  - Ouderdomsverzekering
  - Invaliditeitswet
- ▶ 1930 Ziektewet
- ▶ 1941 Kinderbijslagwet
- ▶ 1957 AOW Algemene OuderdomsWet
- ▶ 1959 AWW Algemene Weduwe- en Wezenwet

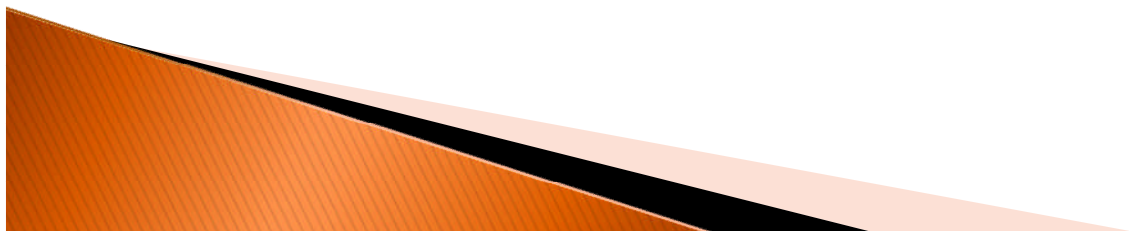


# De sociale zekerheid in vogel vlucht



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ 1965 Algemene Bijstandswet
  - ▶ 1997 Nieuwe Algemene Bijstandswet
  - ▶ 2004 WWB Wet Werk en Bijstand
- .....
- ▶ 1967 – AWBZ
    - WAO Wet op de Arbeids Ongeschiktheid
  - ▶ 1993 Herziening WAO
  - ▶ 2005 WIA

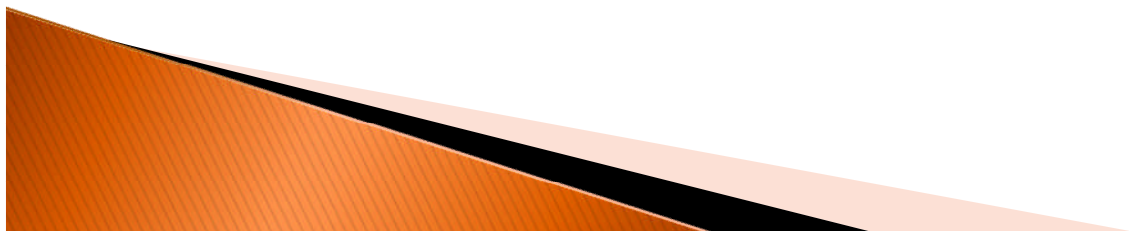


# De sociale zekerheid in vogel vlucht



SALUDE werk en inkomen

- ▶ Wijzigingen in de sociale zekerheid als gevolg van economische druk op de verzorgingsstaat
- ▶ 1 april 2002 Wet Verbetering Poortwachter om instroom WAO te beperken
- ▶ Werkgever verantwoordelijk voor verzuimbegeleiding en re-integratie zieke werknemer
- ▶ Werknemer verplicht om mee te werken aan de re-integratie

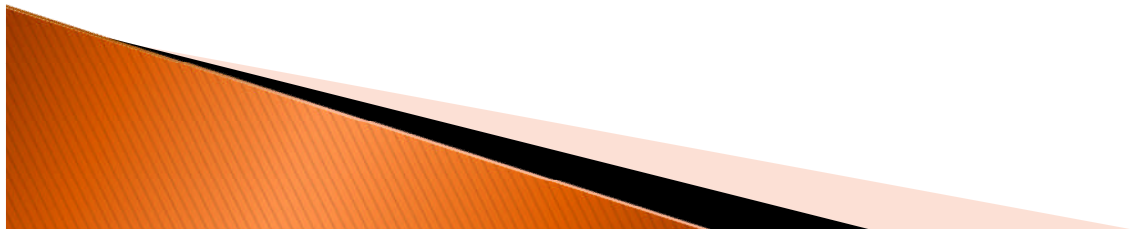


# De sociale zekerheid in vogel vlucht



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ 1 januari 2004 Sollicitatieplicht bij WW
- ▶ 1 oktober 2006 toelatingseisen, duur en hoogte WW aangepast.
- ▶ En nu discussie AOW van 65 naar 67 jaar

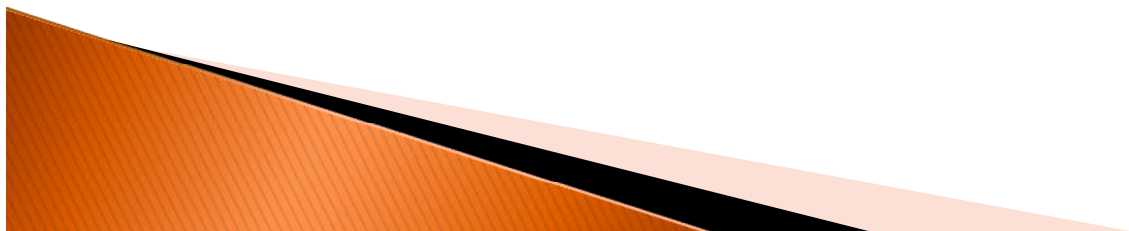


# WIA



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ 29 december 2005 WIA  
Wet Werk en Inkomen naar  
Arbeidsvermogen (opvolger van WAO)
- ▶ In de WIA staat werken voorop en stimuleert  
(gedeeltelijk) arbeidsgeschikte werknemers  
aan het werk te houden of te helpen

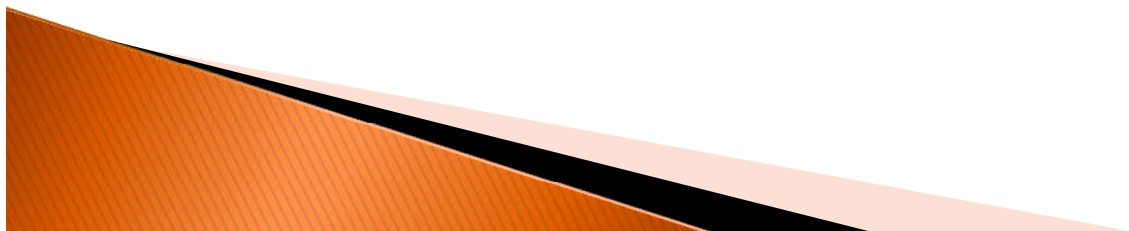


# WIA



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ WIA beoordeling UWV
- ▶ 104 weken na EZD mogelijke start WIA
- ▶ Verzekeringsarts stelt vast benutbare mogelijkheden (FML) of geen benutbare mogelijkheden (IVA).
- ▶ Arbeidsdeskundige bepaalt als er benutbare mogelijkheden zijn of de re-integratie goed is verlopen en op grond van de Functie Mogelijkheden Lijst wat het percentage Arbeidsongeschiktheid is.

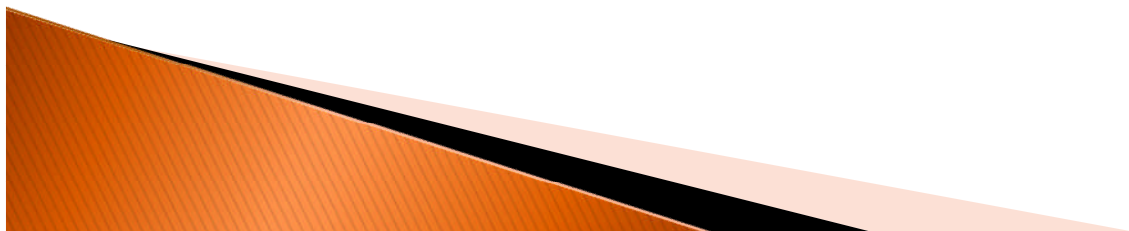


# WIA



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ Geen benutbare mogelijkheden dan IVA  
Inkomensvoorziening volledig Arbeidsongeschikten
- ▶ IVA kent geen re-integratie inspanning
- ▶ Is er sprake van structureel functionele beperkingen maar wel gedeeltelijke of gehele werkhervatting dan WGA Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten
- ▶ En een No-risk-polis

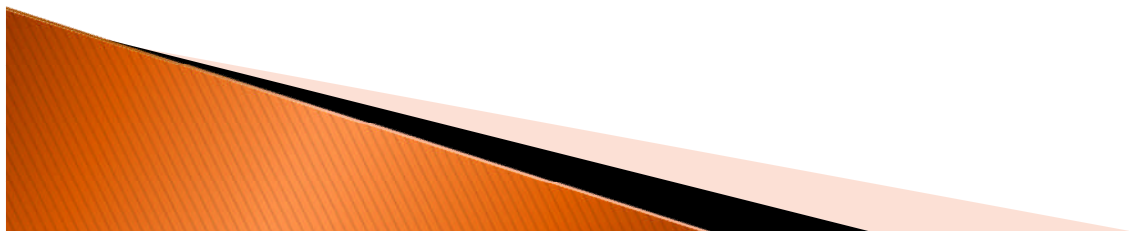


# WGA



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ WGA uitkering een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35–80 %
- ▶ Plichten gericht op inschakeling in arbeid
- ▶ Passend werk, is werk naar krachten en bekwaamheden

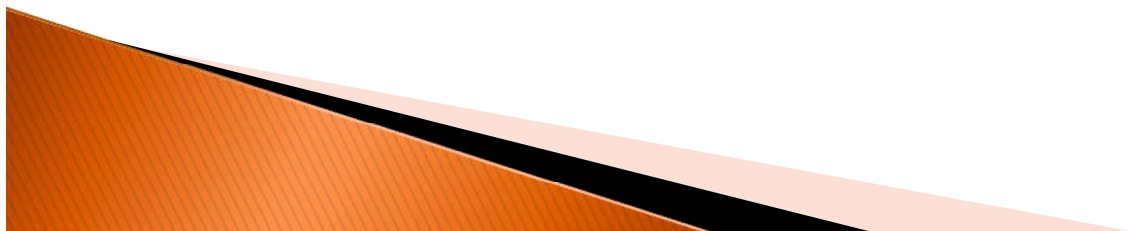


# Eigen risico dragers



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ Zij die dit al waren bij de WAO zijn dit automatisch voor de WGA tenzij...
- ▶ Werkgevers met premie WAO/WIA > € 650.000 kunnen eigen risico drager worden
- ▶ Risico kan eventueel privaat verzekerd worden.
- ▶ Een eigen risico drager heeft meer grip op re-integratie door sanctie bevoegdheid

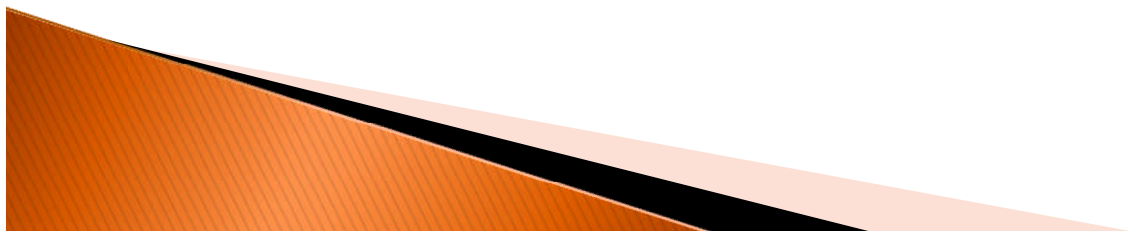




SALUDE **werk en inkomen**

# Re-integratie na ontslag

- ▶ UWV verantwoordelijk, bij WGA
- ▶ Werkgever verantwoordelijk, indien eigen risico drager WGA

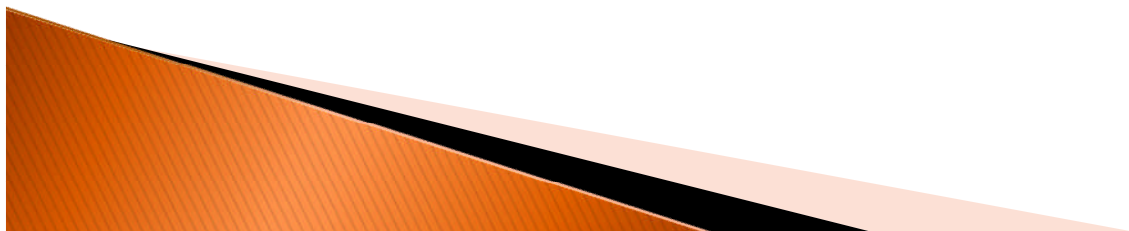


# Voorkomen WIA



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ Help een zieke werknemer zo goed mogelijk aan de slag te komen
- ▶ Gebruik de poortwachterschijf gedurende de 104 weken wachttijd
- ▶ Start de re-integratie vanaf de eerste ziekedag
- ▶ Vraag hulp aan Arbo-dienst en RIB
- ▶ Laat UWV of Arbo-dienst naar uw plan van aanpak kijken
- ▶ Ga na welke subsidies en voorzieningen UWV biedt



# Voorkomen WIA



SALUDE **werk en inkomen**

- ▶ Maak gebruik van het poortwachtercentrum

