



ADVOCATEN • NOTARISSEN
BELASTINGADVISEURS

14 januari 2010

De zieke werknemer en detachering

door
mr. Eveline Buyink



ADVOCATEN • NOTARISSEN
BELASTINGADVISEURS

DE ZIEKE WERKNEMER EN DETACHERING programma

1. Ziekte
2. Bedrijfsarts en UWVWERKbedrijf
3. Loondoorbetaling tijdens ziekte
4. Re-integratieverplichtingen
5. Detacheringsstoolkit
6. Einde arbeidsovereenkomst

1. ZIEK

- Wettelijk begrip?
- Arbeidsongeschiktheid ten gevolge van de situatie op het werk (meestal arbeidsconflict)
- Handvat voor de praktijk: STECR-richtlijn
- 4 soorten situatieve arbeidsongeschiktheid

Tip: mediation

2. BEDRIJFSARTS EN UWV WERKBEDRIJF

- Vaststellen ziekte
- Tegenstrijdige oordelen
- Actie tegen UWV of bedrijfsarts

3. LOONDOORBETALING TIJDENS ZIEKTE

- Algemene opmerkingen
 - Duur
 - Omvang
 - Hoogte
 - Nieuwe periode arbeidsongeschiktheid
 - Verlenging loondoorbetalingsplicht
- Geen recht op loon: opzet
- Opschorten van loon

KLACHTEN BIJ DE PLASTISCH CHIRURG...



4. RE-INTEGRATIEVERPLICHTINGEN

- Verplichtingen werkgever
- Regeling procesgang 1^e en 2^e ziektejaar
- Beleidsregels beoordelingskader poortwachter
- Passende arbeid

5. DETACHERINGSTOOLKIT

“Sociale partners hebben bij de overheid aangedrongen op vervroeging van de publieke no-risk polis”

Citaat uit brief van minister Donner van 14 december 2009

No-risk polis

- WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-gerechtigd
- Ooit eerder Wajong-gerechtigd
- Problemen (gehad) door ziekte of handicap bij het volgen van onderwijs en komt binnen 5 jaar na afloop van het onderwijs bij u in dienst
- Verklaring arbeidshandicap van gemeente of UWVWERKbedrijf
- Wet Sociale Werkvoorziening-indicatie
- Voor 8 juli 1954 geboren en krijgt al langer dan 52 weken een WW-uitkering, dan na 13 weken ziekte een Ziektewet-uitkering

Toch no-risk polis

- Werknemer kon geen eigen of passend werk doen bij het oorspronkelijke bedrijf.
- Werknemer binnen 5 jaar na wachttijd WIA bij u in dienst.
- Op de eerste dag van de 13 weken voor het einde van de wachttijd WIA had werknemer geen andere werkgever dan bij wie hij oorspronkelijk ziek is geworden.
- Als werknemer wel een andere werkgever had, dan werkte hij daar al toen de wachttijd WIA begon.

Let op: Een proefplaatsing of detachering is geen dienstverband!

Detachering (1/2)

- Waarom?
- Voordelen?
- Wanneer?
- Hoe (duur, omvang, passendheid)

Detachering (2/2)

- Rechten en plichten
- Afgelopen en dan?
- Detacheringsovereenkomst
- Modelbrief detachering

6. EINDE ARBEIDSOVEREENKOMST TIJDENS ZIEKTE

- 3 gevallen
 - Na twee jaar ziekte
 - Tijdens ziekte van rechtswege
 - Wederzijds goedvinden
- Besluit verhaal ziekengeld

Dank voor uw aandacht.

Hebt u nog vragen?

Neem contact op met

de CLERCQ

Mr. Eveline Buyink

T: 071-5815320

E: e.buyink@declercq.com