

Arbeidsrecht

Sashil Durve
24 juni 2010



ADVOCATEN **CQ** NOTARISSEN **CQ** BELASTINGADVISEURS

Mogelijke onderwerpen

- Verschillende manieren einde arbeidsovereenkomst
- Ontslag op staande voet
- Dossieropbouw bij disfunctioneren
- Losse vragen

Verschillende manieren van beëindigen

- Proeftijd
- Opzegging werknemer
- Wederzijds goedvinden
- Opzeggen na toestemming UWV WERKbedrijf
- Ontbinding kantonrechter
- Ontslag op staande voet
- Einde van rechtswege

Einde van rechtswege: voorbeeld

1. *De dienstbetrekking is aangegaan vanaf 01-02-2008 voor 6 maanden en eindigt van rechtswege, zonder dat voorafgaande opzegging vereist is, op 01-08-2008.*
2. *Indien deze voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomst wordt voortgezet, dan zal de (voortgezette) arbeidsovereenkomst van rechtswege vervolgens 6 maanden later eindigen, zonder dat daarvoor voorafgaande opzegging vereist is, op 01-02-2009.*
3. *Daarna zal een verlenging van deze overeenkomst plaatsvinden en wel voor de duur van 9 maanden, zodat deze overeenkomst alsdan van rechtswege zal eindigen op 01-08-2009.*

FOKKE & SUKKE

GEVEN HEM GEEN VASTE AANSTELLING

DE VRIES, JE
KRIJGT EEN TIEN-
MINUTENCONTRACT!!!

OM JE BOELTJE
TE PAKKEN.



RGVT



ADVOCATEN CQ NOTARISSEN CQ BELASTINGADVISEURS

Ontslag op staande voet

- Dringende reden
- Onverwijld
- Werknemer horen
- Voordelen en risico's

Dossieropbouw bij disfunctioneren



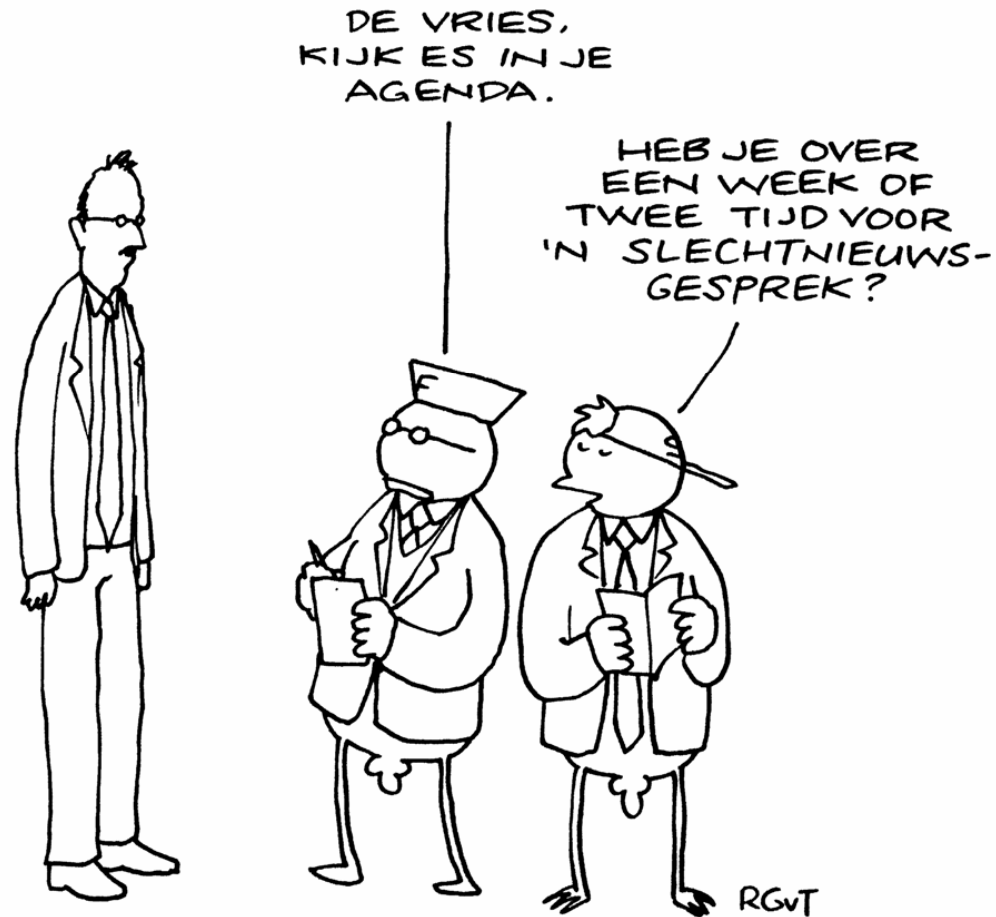
Dossieropbouw bij disfunctioneren

Stappenplan:

1. Functieomschrijving
2. Functionerings-, beoordelings- en evaluatiegesprekken
3. Verbetertraject
4. Sancties

FOKKE & SUKKE

BRENGEN HET GRAAG VOORZICHTIG



Vragen?

Bel of mail Sashil Durve

071 – 581 53 05

s.durve@declercq.com



ADVOCATEN CQ NOTARISSSEN CQ BELASTINGADVISEURS