

# ZIEKE WERKNEMERS

Soms is re-integratie van een zieke werknemer in het eigen bedrijf niet mogelijk. Wat dan? Twee jaar lang loon doorbetalen kan de nekslag zijn voor een klein bedrijf. De regionale Poortwachtercentra bieden uitkomst.

TEKST ELS KALKMAN  
ILLUSTRATIE COMIC HOUSE,  
JAN VAN DER VEKEN

**K**arel Schokker heeft een groothandel in biologische producten. Een van zijn werknemers werd twee jaar geleden door een auto geschept en liep blijvend nekletsel op. 'Ik kwam in een draaikolk van regelgeving terecht die voor mij totaal onbekend was', vertelt Schokker. 'Van alles heb ik geprobeerd om het werk zo passend mogelijk voor hem te maken, maar het werk in de loods bleek te zwaar. Ik kon hem niets meer bieden. Als kleine zelfstandige sta je dan machteloos. Een zieke werknemer drukt zwaar op je begroting.'

## KOSTELOOS

Karel Schokker nam contact op met het regionale Poortwachtercentrum en een adviseur kwam bij hem langs. Schokker: 'Vanaf dat moment werd alles snel en kosteloos geregeld. Ze stelden een kan-



didat voor die na een burn-out graag met zijn handen wilde werken. Hij werkt inmiddels al weer een paar maanden bij ons als magazijnmedewerker. Naar volle tevredenheid van beide partijen. En het goede nieuws: mijn werknemer

met nekletsel is aan de slag bij een transporteur. Die zocht iemand voor de orderadministratie.'

## MATCHMAKERS

Het Poortwachtercentrum is geen gebouw of locatie. Het is een net-

# RUILEN

Een zieke werknemer  
drukt zwaar op  
je begroting

werk, waarin ondernemers vacatures en medewerkers uitwisselen. Ze helpen elkaar met het vinden van een geschikte werkplek voor een arbeidsgehandicapte medewerker of andersom: een geschikte medewerker voor een vacature. Zo voorkomen zij dat medewerkers in een uitkering belanden. Een goede oplossing voor alle partijen. De werkgevers ontmoeten elkaar op regionale bijeenkomsten en op het internet.

Het eerste Poortwachtercentrum werd zeven jaar geleden opgericht door het bedrijfsleven in Noord-Holland Noord. Inmiddels zijn er verspreid over zeven regio's 35 Poortwachtercentra en zijn er ruim vijftigzend bedrijven bij aangesloten.

## STRENGE EISEN

Een van de oprichters van het eerste uur is Arthur Helling. 'Aanleiding voor de oprichting was de invoering in 2002 van de Wet verbetering poortwachter', vertelt hij. 'De wet stelt strenge eisen aan werkgevers tijdens de eerste twee jaar van ziekte van een werknemer. Ondernemers wisten destijds niet goed wat er van hen verwacht werd. Zeker het midden- en kleinbedrijf had allerlei vragen over ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en re-integratie. Zo ontstond spontaan een netwerk waarin bedrijven elkaar adviseerden over vragen op het gebied van arbeidsrecht en sociale zekerheid. Vervolgens gingen de werkgevers ook zieke werknemers uitwisselen.'

### REGIONALE SAMENWERKING

De kracht van het Poortwachtercentrum is volgens Helling de regionale insteek. 'Een Poortwachtercentrum is echt van, vóór en dóór de werkgevers in de regio. De kennis van de markt en ondernemers in het werkgebied is van groot belang.' De basisdienstenverlening van het Poortwachtercentrum is gratis. Voor een geslaagde bemiddeling wordt een tarief in rekening gebracht, waarmee de exploitatiekosten van het Poortwachtercentrum worden afgedekt. 'Maar het is halen en brengen', zegt Arthur Helling. 'Wij verwachten ook dat ondernemers bereid zijn om mensen die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn of een verstoorde arbeidsrelatie hebben een kans te bieden.' Diensten die door het Poortwachtercentrum zijn ingekocht, zoals trainingen en psychologisch onderzoek, moeten wel worden betaald.

## WAT BIJDT HET POORTWACHTER- CENTRUM?

- Een regionaal netwerk van collega-bedrijven.
- Bemiddeling en vacaturevervolg.
- HR-overleggen en themabijeenkomsten.
- HR-ServiceDesk.
- Advies van senior adviseur.
- Professioneel kennisnetwerk.

## DOELSTELLING

- De doelstelling van de Poortwachtercentra gaat verder dan het plaatsen van medewerkers die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn. Het is een instrument om snel te kunnen schakelen bij wisselende arbeidsmarkten.

## MEER WETEN?

- Kijk voor een Poortwachtercentrum bij u in de buurt op: poortwachtercentrum.nl.
- Het Poortwachtercentrum is op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur telefonisch te bereiken: (072) 514 76 54. U kunt ook e-mailen naar [info@poortwachtercentrum.nl](mailto:info@poortwachtercentrum.nl).

## BROCHURE

- In de brochure van UWV Deta-chen: 'Werken bij een andere werkgever. Een oplossing voor de re-integratie van uw zieke werknemer' staat beschreven wat er bij komt kijken als uw zieke werknemer bij een andere werkgever gaat werken. Kijk op [uwv.nl](http://uwv.nl).