

ELKAAR HELPEN EN VAN ELKAAR LEREN

De bijzondere samenwerking in het Poortwachtercentrum Holland Rijnland

Zo'n 50 ondernemingen in de regio Leiden en Duin- en Bollenstreek werken succesvol samen in het Poortwachtercentrum Holland Rijnland (PWC HR). Bedrijven helpen elkaar met personeelsbeleid en arbeidsmobiliteit. Maar ook kennisoverdracht is een belangrijk speerpunt van het PWC HR.

Matchen van vraag en aanbod

Sashil Durve, voorzitter van het PWC HR en arbeidsrechtadvocaat bij De Clercq Advocaten Notarissen: "Binnen het PWC HR komen bedrijven met elkaar in contact, zodat ze elkaar kunnen helpen met personele problemen. Bijvoorbeeld: een productiemedewerker raakt arbeidsongeschikt. Binnen het bedrijf zijn geen passende mogelijkheden. Maar wellicht kan deze medewerker bij een ander bedrijf in de buurt nog wel aan de slag. Binnen het PWC HR proberen we deze matches te maken. Soms is de herplaatsing tijdelijk. Dan wordt de medewerker gedetacheerd. Maar we hebben ook al meegeemaakt dat binnen het PWC HR een permanente oplossing werd gevonden."

Besparen van kosten

"Het matchen levert een win-win-win situatie op", aldus Ans Wunderink, Hoofd P&O bij De Leeuw Adviesgroep en secretaris van het PWC HR. "De werkgever wordt geholpen, bij de andere werkgever wordt in een behoefte voorzien en de werknemer kan aan de slag blijven. Daarbij besparen partijen kosten. Een herplaatsing via het PWC HR is goedkoper dan een gemiddeld re-integratietraject of een ontslagprocedure."

Boventallig personeel

Cock van der Krogt, penningmeester en accountmanager bij De Mare Groep vult aan: "De afgelopen jaren hebben de bedrijven elkaar kunnen helpen met personeel dat vanwege de crisis boventallig was. Gelukkig waren er genoeg bedrijven die nog personeel nodig hadden. Ook hier hebben we vraag en aanbod bij elkaar kunnen brengen. Dit laat direct zien hoe effectief het PWC HR is."

Kennisoverdracht

Het gaat niet alleen om het matchen van vraag en aanbod. Kennisoverdracht is ook een belangrijk speerpunt. Cees Binnendijk, algemeen bestuurslid en rayonmanager bij Luba: "De kennis bij onze leden is groot en divers. Dit wordt overgebracht op andere leden. Op iedere bijeenkomst – we hebben er acht per jaar – behandelen we een thema. Zo



Stand, van links naar rechts: secretaris Ans Wunderink (De Leeuw Adviesgroep), PR en communicatie Lucienne Terlouw (De Zwart Facilitaire diensten), penningmeester Cock van der Krogt (De Mare Groep).

Zittend, van links naar rechts: algemeen bestuurslid Cees Binnendijk (Luba), voorzitter Sashil Durve (De Clercq). Ontbreekt op de foto: algemeen bestuurslid John Franck (Arbo Concern).

hebben we het bijvoorbeeld gehad over ontslagrecht, de werkkostenregeling, subsidies, verzuimbeleid en de WIA. Vaak wordt dit gepresenteerd door een van onze leden en soms komt er een externe spreker."

Website

"Via onze website (www.pwchr.nl) kunnen bedrijven iedere dag proberen een match te maken", legt algemeen bestuurslid John Franck van Arbo Concern uit. "Ieder bedrijf dat lid is krijgt een inlogcode en krijgt daarmee toegang tot alle openstaande vacatures en cv's van beschikbare medewerkers. En op het Forum wijzen de bedrijven elkaar op interessante weetjes of kunnen zij een vraag in de groep gooien. Zo ontstaat eigenlijk een soort HR-community."

Bewezen succesvol

Sashil Durve sluit af: "Het mooie is dat we concrete en uiteenlopende successen boeken. In 2010 wel een stuk of 20. Nu we recentelijk ook aangesloten zijn bij het Landelijke Poortwachtercentrum, worden de mogelijkheden alleen maar groter. En voor de kosten hoeft men het niet te laten: lidmaatschap kost slechts € 250,- per jaar. En daar krijg je heel wat voor terug: interessante bijeenkomsten, de mogelijkheid om te matchen, kennisoverdracht en een leuk netwerk met collega-ondernemers. Kortom: het PWC HR biedt een unieke samenwerking." ■

POORTWACHTERCENTRUM HOLLAND RIJNLAND
Postbus 27 | 2230 AA Rijnsburg T 071-572 56 20
www.pwchr.nl